

# Politik for inklusion og tilgængelighed

F.C. København P/S

## I F.C. København er fodbold for alle, uanset om de ser eller spiller fodbold.

### 1. Indledning

F.C. København P/S er dedikeret til at levere oplevelser af høj kvalitet til alle vores gæster. Dette inkluderer alle de gæstegrupper, der måtte besøge vores faciliteter.

Herunder efterstræber F.C. København P/S at skabe en inkluderende og tilgængelig oplevelse for alle gæster, så de kan få gode oplevelser på lige fod med alle vores andre gæster.

Politikken er desuden forankret i UEFA's Accessibility Guidelines (2022) og UEFA's "Club Licensing and Stadium Infrastructure Regulations" (Art.35 - Disability Access Officer), som sikrer, at fodboldmiljøet og dets infrastruktur er tilgængeligt for alle, der ønsker at deltage.

### 2. Anvendelsesområde

Denne politik gælder for alle medarbejdere i F.C. København P/S, herunder faste og midlertidige medarbejdere, frivillige eller praktikanter, uanset hvor de befinder sig (i eller uden for Danmark).

Personer omtalt i ovenstående vil herefter samlet blive benævnt "medarbejdere".

Politikken omfatter desuden alle gæster, der besøger F.C. København P/S's faciliteter, herunder stadion, fanområder, hospitality-områder og øvrige tilknyttede lokationer.

F.C. København forpligter sig med denne politik til:

#### Tilgængelighed

F.C. København P/S stræber efter at gøre vores faciliteter tilgængelige for alle gæster, uanset deres fysiske eller mentale evner. Dette gør sig gældende i hele gæstens oplevelse i Parken.

#### Respekt og værdighed

F.C. København P/S behandler alle gæster med respekt og værdighed og sikrer, at deres behov bliver mødt på en professionel og omsorgsfuld måde.

#### Samarbejde

F.C. København P/S arbejder sammen med organisationer og eksperter inden for handicapområdet for at forbedre vores tilgængelighed og service.

#### Kontinuerlig forbedring

F.C. København P/S evaluerer og forbedrer løbende vores praksis for at sikre, at vi opfylder vores mål om tilgængelighed og inklusion.



## 2.1 Forventning til medarbejdere

Alle medarbejdere forventes at:

- Respekttere og efterleve denne politik
- Tage hensyn til de gæster med særlige behov, som besøger vores faciliteter
- Henvende sig til relevante medarbejdere eller ledere med ansvar for et givent område, hvis de har identificeret en mulighed for at mindske F.C. København P/S's negative indvirkning på forhold inden for politikens område

## 2.2 Forventning til ledelse

Ledelsen er ansvarlig for at sikre, at F.C. København P/S's politik for inklusion og tilgængelighed implementeres effektivt og løbende evalueres. Dette inkluderer:

- Sikre at medarbejdere er informeret om F.C. København P/S's politik på området
- Sikre at relevante medarbejdere er uddannet til at varetage opgaver relateret til gæster med særlige behov
- Regelmæssig evaluering og opdatering af politikken for at sikre relevans og effektivitet
- Tæt samarbejde og sparring med relevante NGO'er og fanpanel, som varetager målgruppens interesser

## 3. Rapportering og konsekvenser

Klubben har udpeget en Disability Access Officer (DAO), som er ansvarlig for denne politik og for den løbende opfølgning på området.

DAO samarbejder med Parkens driftsorganisation og kommunikationsafdeling om at sikre overholdelse af retningslinjerne og løbende forbedring af tilgængelighed og inklusion.

Som led i UEFA's og DBU's licens og infrastrukturkrav kan der gennemføres audits eller compliance-kontroller af klubbens faciliteter, herunder forhold relateret til adgangsforhold og gæsteoplevelse for personer med handicap.

F.C. København forpligtelser sig til at opretholde et beredskab og dokumentationsniveau, der til enhver tid lever op til UEFA's og DBU's standarder.

Eventuelle observationer, barrierer eller hændelser relateret til tilgængelighed kan rapporteres til DAO via klubbens hjemmeside eller til nærmeste leder.

## 4. Ansvar og kontakt

Ledelsen har det overordnede ansvar for implementering og håndhævelse af denne politik. Alle medarbejdere opfordres til at kontakte deres nærmeste leder, hvis de har spørgsmål eller oplever problemer. Medarbejderne kan til en hver tid også gøre brug af whistleblower-ordningen, som er tilgængelig gennem koncernens hjemmeside.



## 5. Godkendelse og opdateringer

Denne politik er godkendt af F.C. København P/S's direktion og er gældende fra 30.11.2025.

Politikken revideres og gennemgås som minimum årligt, og justeringer foretages baseret på vores præstation, teknologiske fremskridt og udviklingen af bedste praksis.

