

PARKEN Sport & Entertainment A/S – CODE OF CONDUCT

PARKEN Sport & Entertainment A/S ("**PARKEN-koncernen**") driver en af Skandinaviens absolut førende arenaer for større sports- og underholdningsarrangementer. I den forbindelse samarbejder PARKEN-koncernen med en lang række virksomheder.

PARKEN-koncernen defineres som PARKEN Sport & Entertainment A/S, CVR-nr. 15 10 77 07, og ethvert datterselskab, der ejes enten direkte eller indirekte af PARKEN Sport & Entertainment A/S, herunder men ikke begrænset til F.C. København P/S, CVR-nr. 43 95 21 61, LALANDIA A/S, CVR-nr. 27 08 43 03, og PARKEN Services A/S, CVR-nr. 38 26 58 06.

Det er særligt vigtigt for PARKEN-koncernen, at alle leverandører og samarbejdspartnere behandler deres ansatte ordentligt og med respekt, i overensstemmelse med gældende lovgivning, tiltrådte overenskomster mv.

Leverandører og samarbejdspartnere skal desuden aktivt respektere og overholde menneskerettighederne samt bidrage til at fremme bæredygtighed.

PARKEN-koncernen forventer desuden, at leverandører og samarbejdspartnere respekterer PARKEN-koncernens rettigheder, herunder immaterielle rettigheder, fortrolige oplysninger mv.

På den baggrund har PARKEN-koncernen udarbejdet følgende Code of Conduct, der gælder for alle leverandører og samarbejdspartnere ("**Leverandører mv.**"), og som beskriver de minimumsstandards, leverandører mv. skal overholde, selv når dette måtte være strengere end gældende lovgivning. Leverandører mv. skal dog til enhver tid overholde gældende lovgivning og regler, hvorfor dette ikke skal gælde, såfremt gældende lovgivning måtte være ufravigelig, eller det vil være i strid hermed. I det omfang gældende lovgivning eller regler er mere restriktive end dette Code of Conduct, har disse love eller regler forrang.

Leverandører mv. defineres som virksomheder (og deres ansatte eller underleverandører) eller enkeltpersoner, der arbejder for eller med PARKEN-koncernen, eller som leverer varer eller tjenesteydelser til PARKEN-koncernen.

Leverandører mv. er ansvarlige for at sikre, at deres ansatte og deres underleverandørers ansatte, der er involveret i leverancerne til PARKEN-koncernen, har læst, forstået og forpligtet sig til at overholde principperne i dette Code of Conduct. PARKEN-koncernen forventer, at Leverandører mv. implementerer politikker og procedurer, der anses nødvendige for at sikre overholdelse af dette Code of Conduct. PARKEN-koncernen er berettiget til at kræve dokumentation for, at Leverandørerne mv. overholder deres forpligtelser i henhold til dette Code of Conduct samt få adgang til leverandørernes mv. arbejdspladser mv. og foretage egne undersøgelser, såfremt der er mistanke om, at kravene ikke efterleves.

Leverandører mv. skal desuden til enhver tid overholde interne retningslinjer vedrørende sikkerhed og fortrolighed på PARKEN-koncernens områder. De konkrete retningslinjer mv. er beskrevet i **Bilag**

1: Sikkerhed og fortrolighed hos PARKEN SPORT & ENTERTAINMENT A/S, som udgør en integreret del af denne Code of Conduct og skal følges af Leverandører mv.

PARKEN-koncernen anerkender, at intet adfærdskodeks eller lignende kan behandle alle situationer, som en Leverandør mv. kan komme ud for. Dette Code of Conduct erstatter således ikke Leverandørers mv. ansvar for og pligt til at udøve sund dømmekraft og søge vejledning om korrekt forretningsmæssig adfærd.

Leverandører mv. opfordres til at søge vejledning og svar på eventuelle spørgsmål hos de relevante personer hos PARKEN-koncernen.

Dette Code of Conduct er en væsentlig del af aftaleforholdet mellem PARKEN-koncernen og Leverandøren mv. og misligholdelse heraf kan danne grundlag for ophævelse af samarbejdet med Leverandøren mv.

1. MINIMUMSSTANDARDE FOR ARBEJDSFORHOLD HOS LEVERANDØREN MV.

Leverandører mv. er til enhver tid forpligtet til at overholde gældende lovgivning i forhold til ansatte, ligesom PARKEN-koncernen forventer, at Leverandører mv. fokuserer på ansattes trivsel og sikrer et sundt og sikkert arbejdsmiljø med ordentlige ansættelsesvilkår.

1.1. Løn, arbejdstimer og andre arbejdsforhold

Alle Leverandører mv. skal sikre, at ansatte, der er direkte eller indirekte involveret i leverancerne til PARKEN-koncernen, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, der ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

1.2. Frihed til samling og overenskomstforhandlinger

Leverandører mv. skal respektere ansattes ret til at organisere sig i valgfri fagforening og at forhandle kollektivt og at beskytte disse mod enhver diskriminerende handling eller anden form for forskelsbehandling i forbindelse med udøvelsen af denne ret.

1.3. Opholds- og arbejdstilladelse

Leverandører mv. skal sikre sig, at de til enhver tid gældende regler vedrørende opholds- og arbejdstilladelser overholdes, og at den anvendte arbejdskraft således altid har tilstrækkelige og gyldige opholds- og arbejdstilladelser til at udføre det konkrete arbejde.

1.4. Straffeattester

Såfremt ansatte i forbindelse med udførelse af arbejde for PARKEN-koncernen får adgang til eller skal håndtere kontanter, let omsættelige varer, forretningshemmeligheder eller lignende, skal

Leverandøren mv. indhente straffeattester på ansatte, således at det sikres, at de ansatte ikke er straffet af relevans for arbejdet.

1.5. Fortrolighedsforpligtelse

Leverandører mv. skal sikre sig, at de ansatte, der udfører arbejde for PARKEN-koncernen som udgangspunkt ikke får adgang til PARKEN-koncernens fortrolige oplysninger, medmindre det er nødvendigt til udførelse af arbejdet for PARKEN-koncernen. Såfremt ansatte måtte få adgang til PARKEN-koncernens fortrolige oplysninger, skal ansatte erklære at være underlagt fortrolighed, således at de bl.a. ikke må udtale sig om PARKEN-koncernens fortrolige oplysninger til tredjemand, herunder til medier.

1.6. Udnyttelse af arbejdskraft

PARKEN-koncernen forventer, at leverandører mv. ikke deltager i eller støtter menneskehandel eller anden udnyttelse af arbejdskraft, herunder tvangsarbejde.

1.7. Børnearbejde

Leverandører mv. må ikke gøre brug af børnearbejde og skal opfylde de lovbestemte minimumskrav i relation til alder, som gælder i det eller de land(e), hvori de driver virksomhed.

1.8. Diskrimination

Ingen ansatte må udsættes for diskrimination, forskelsbehandling eller chikane på grundlag af race, etnicitet, alder, køn, kønsidentitet eller udtryk, seksuel orientering, politisk overbevisning, statsborgerskab, national oprindelse, religion, handicap, forældrestatus, økonomisk status/klasse-status eller nogen anden beskyttet status eller karakteristika, der ikke vedrører den pågældende persons kvalifikationer eller de krav, der følger med jobbet.

1.9. Arbejdsmiljø

Leverandøren mv. skal sikre et arbejdsmiljø, der er fri for grov, voldelig, truende, nedbrydende og anden upassende adfærd, og hvor chikane eller anden respektløs adfærd ikke tolereres, herunder sexchikane, diskrimination og mobning.

1.10. Menneskerettigheder

Leverandøren mv. skal respektere internationale menneskerettigheder, herunder principperne i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder samt Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Leverandøren mv. må ikke medvirke til krænkelse af menneskerettigheder, hverken direkte eller indirekte. Leverandører mv. skal ligeledes sikre, at underleverandører ikke medvirker til at krænke menneskerettigheder.

2. MINIMUMSSTANDARDE FOR BÆREDYGTIGHED

Leverandører mv. skal til enhver tid sikre overholdelse af gældende national og international lovgivning i forhold til miljø og bæredygtighed. Det forventes, at alle Leverandører mv. aktivt arbejder for at reducere deres miljømæssige påvirkning og bidrager til en bæredygtig udvikling.

2.1. Ansvarlig ressourceanvendelse

Leverandøren mv. skal anvende naturressourcer effektivt og ansvarligt. Forbrug af energi, vand og råmaterialer skal minimeres, og der skal tages hensyn til miljøpåvirkning i hele værdikæden. Der skal tilstræbes brug af vedvarende ressourcer og miljøvenlige materialer. Leverandøren mv. skal fremme genanvendelse samt reducere spild i produktionen.

2.2. Klima og miljøbeskyttelse

Leverandøren mv. skal aktivt arbejde for at forebygge og begrænse negativ påvirkning af klima og miljø. Der skal tages hensyn til udledning af drivhusgasser, forurening mv., så risikoen for skade på miljøet minimeres. Leverandøren mv. skal, hvor det er muligt, arbejde for at reducere sit samlede klimaaftryk og bidrage til at beskytte naturen og det lokale miljø, herunder biodiversitet og naturressourcer.

2.2. Ansvarlig affaldshåndtering i overensstemmelse med gældende lokal lovgivning

Leverandøren mv. skal håndtere affald på en ansvarlig måde i overensstemmelse med gældende lokal lovgivning. Affald skal sorteres korrekt og bortskaffes miljømæssigt forsvarligt. Farligt affald skal opbevares og bortskaffes på en måde, der beskytter naturen mod skade. Det bør tilstræbes at reducere farligt affald gennem ansvarlig produktion, genanvendelse mv.

3. RAPPORTERING AF ESG-DATA

Leverandører mv. opfordres til, og skal når det er muligt, levere data om miljø- og klimaforhold for de produkter, der leveres til PARKEN-koncernen. Data kan omfatte oplysninger om f.eks. energiforbrug, klimaaftryk, emballage mv.

3.1. Dataleverancehierarki

PARKEN-koncernen anvender et dataleverancehierarki, der angiver det ønskede detaljeringsniveau og den ønskede kvalitet af data og dokumentation herpå. Leverandøren mv. bør tilstræbe at levere data på højest muligt niveau.

I tabellen nedenfor er *niveau 1* det mest ønskværdige.

Niveau	Datatype	Metode
1	CO_2e pr. produkt	LCA, EPD eller andre relevante metoder.
2	Rådata	Konkrete oplysninger om materialetyper og -mængder, samt energiforbrug pr. enhed.
3	Sekundære gennemsnitstal	Globale eller landspecifikke gennemsnitstal for materialer og processer.
4	Estimeret CO_2e pr. produkt	Beregnet ud fra vægten af produktet * industrigennemsnittet eller standard emissionsfaktorer. Det skal tydeligt fremgå, hvilket gennemsnit der er anvendt.