

Antiracisme-politik

F.C. København P/S

F.C. København P/S's forpligtelse til at arbejde med antiracisme. Politikken tager afsæt i Strategien Vi er KBH - "Én by, én klub, én kærlighed - nul racisme!"

1. Indledning og formål

Antiracisme-politikken forpligter F.C. København P/S til at skabe og opretholde et miljø, hvor alle medarbejdere og samarbejdspartnere, behandles med respekt og værdighed.

F.C. København P/S tolererer ikke nogen form for racisme, diskrimination eller hadefuld adfærd. Denne politik fastlægger F.C. København P/S holdning til racisme og de forventninger, der er til medarbejdere, ledelse og samarbejdspartnere.

F.C. København P/S har nultolerance overfor adfærd eller udtalelser der bryder med politikken om antiracisme. Retningslinjerne har til formål at sikre og understøtte den adfærd og kultur, organisationen ønsker at fremme og bestå af. Handlinger der strider mod politikken, vil således medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

Politikken er desuden forankret i UEFA's "European Football United Against Racism Resolution" (Annex B, art. 45.06a), hvor europæisk fodbold står samlet mod racisme og enhver form for diskrimination. F.C. København P/S støtter UEFA's nul-tolerance-princip, herunder pligten til at afbryde, suspendere eller aflyse kampe ved racistiske hændelser.

2. Anvendelse

2.1 Medarbejdere

Denne politik gælder for alle medarbejdere i F.C. København P/S, herunder faste og midlertidige medarbejdere, frivillige eller praktikanter, uanset hvor de befinder sig (i eller uden for Danmark).

Personer omtalt i ovenstående vil herefter samlet blive benævnt "medarbejdere".

For medarbejderne operationaliseres antiracisme-politikken gennem konkrete retningslinjer og procedurer, som er beskrevet i F.C. København P/S's personalehåndbog og interne Code of Conduct.

2.2 Gæster, tilskuere og fans



F.C. København P/S anerkender, at klubbens fans og tilskuere spiller en central rolle i at skabe den stemning som gør Parken unik. Samtidig medfølger et fælles ansvar for, at stadionoplevelse altid foregår i en ånd af respekt, inklusion og nultolerance over for racisme – i tråd med UEFA's "European Football United Against Racism Resolution"

Alle regler for adfærd på stadion er fastlagt i Parkens ordensreglement, som er tilgængeligt via Parkens og klubbens hjemmeside. Reglerne kommunikerer gennem skiltning, kampkommunikation og digitale kanaler, så alle besøgende kender klubbens politik for adfærd.

F.C. København P/S's ordensreglement § 9-11 beskriver konsekvenserne ved overtræelse, herunder karantæne, afgifter og eventuelt erstatningsansvar.

I tilfælde af racistiske eller diskriminerende adfærd fra en gruppe fans kan klubben, jf. UEFA's regler, pålægges delvis eller fuld stadionlukning og bødestraf. Klubben vil i sådanne tilfælde indlede dialog med fanmiljøet for at forhindre gentagelser.

F.C. København P/S arbejder aktivt med dialog, kommunikation og uddannelse for at fremme et positivt og inkluderende fanmiljø. Klubben samarbejder historisk med FCK Fan Club, Sektion 12 og øvrige fangrupper om initiativer som "respekt i Parken", fælles bannerkampagner og workshops om ansvarlig adfærd.

Erfaringerne danner grundlag for en fortsat udvikling af en respektfuld og ansvarlig fankultur, hvor diskrimination aldrig accepteres.

3. Definition

Racisme: Enhver form for diskrimination, eksklusion eller marginalisering baseret på race, etnicitet, hudfarve eller national oprindelse.

Mikroaggressioner: Små, ofte ubevidste handlinger eller kommentarer, der kan være diskriminerende eller nedgørende.

Inklusion: En aktiv indsats for at sikre, at alle medarbejdere har lige muligheder og føler sig værdsat og respekteret.

4. Principper

Nultolerance over for racisme: Alle former for racisme, direkte eller indirekte, vil blive behandlet med største alvor.

Mangfoldighed og inklusion: F.C. København P/S værdsætter et mangfoldigt arbejdsfællesskab og ser forskellighed som en styrke.

Lige muligheder: Alle medarbejdere skal have adgang til de samme karrieremuligheder, uanset deres baggrund.



Åbenhed og dialog: F.C. København P/S fremmer en kultur, hvor medarbejdere trygt kan rapportere racisme og diskrimination uden frygt for repressalier.

4.1 Forventning til medarbejdere

Alle medarbejdere forventes at:

- Behandle kollegaer, kunder og samarbejdspartnere med respekt.
- Undlade at udtale eller handle på måder, der kan opfattes som racistiske eller diskriminerende.
- Tilkendegive eventuelle hændelser af racisme eller diskrimination til HR eller nærmeste leder.

4.2 Forventninger til gæster

Alle gæster forventes af:

- At bevare den gode stemning i Parken og andre områder, hvorpå der afvikles arrangementer.
- At alle besøgende føler sig trygge både før, under og efter opholdet.
- At sikre plads til alle uanset udseende, religion og kulturel baggrund.

4.3 Forventninger til ledelsen

Ledere har et særligt ansvar for at:

- Gå forrest som rollemodeller og sikre et inkluderende arbejdsmiljø.
- Håndhæve denne politik konsekvent og retfærdigt.
- Sikre, at alle medarbejdere får nødvendig træning i mangfoldighed og inklusion.
- Tage klager alvorligt og håndtere dem hurtigt og diskret.

5. Rapportering og konsekvenser

Medarbejdere kan rapportere racistisk adfærd anonymt, direkte til HR, deres nærmeste leder eller via koncernens whistleblower. Alle sager undersøges grundigt og retfærdigt.

Konsekvenser for overtrædelse af politikken kan omfatte advarsler, obligatorisk træning eller i alvorlige tilfælde ansættelsesretlige sanktioner.

5.1 Adfærd og ansvar på og omkring kampene

Hvis der forekommer racistiske eller diskriminerende hændelser i forbindelse med fodboldkampe eller øvrige events afholdt af F.C. København P/S gribes der ind overfor det straks (som tidligere nævnt i 2.2). Afhængigt af hændelsens karakter kan der ske:



- Advarsel eller bortvisning
- Politianmeldelse ved grove overtrædelser
- Sanktioner ved gentagelser, herunder udelukkelse fra F.C. København P/S faciliteter

Ydermere ved hændelser under kampe følges UEFA's tretrinsprocedure: 1) midlertidig standsning af kampen og offentlig advarsel, 2) midlertidig suspendering, og 3) endelig aflysning, hvis adfærden ikke ophører.

6. Uddannelse og løbende forbedringer

F.C. København P/S forpligter sig til løbende at uddanne medarbejdere i antiracisme.

F.C. København P/S vil regelmæssigt evaluere og forbedre vores politikker for at sikre deres effektivitet.

7. Ansvar og kontakt

F.C. København P/S's direktion og ledelse har det overordnede ansvar for implementering og håndhævelse af denne politik. Alle medarbejdere opfordres til at kontakte deres nærmeste leder, hvis de har spørgsmål eller oplever problemer. Medarbejderne kan til en hver tid også gøre brug af whistleblowerordningen, som er tilgængelig gennem koncernens hjemmeside.

8. Godkendelse og opdateringer

Denne politik er godkendt af F.C. København P/S's direktion og er gældende fra 30.11.2025. Politikken revideres og gennemgås som minimum årligt, og justeringer foretages baseret på vores præstation, teknologiske fremskridt og udviklingen af bedste praksis.

